



Management des Systèmes d'Information

Master 1 et 2 Systèmes d'Information et Ressources Humaines (SIRH)

Formation Initiale | Formation Continue | Apprentissage | Contrat Pro



Présentation et objectifs

L'objectif du Master Systèmes d'Information et Ressources Humaines est d'offrir une formation de haut niveau, correspondant aux préoccupations actuelles des organisations. Depuis 2011, cette formation (en Master 2) est réalisée en partenariat avec La Poste, représentée par le CFA FORMAPOSTE Méditerranée. Cette formation a pour objectif de former, en alternance, des spécialistes de la fonction RH. Tout en maintenant une formation généraliste en Gestion des Ressources Humaines, un éclairage particulier est posé sur la dimension stratégique et le pilotage des Systèmes d'Information pour les Ressources Humaines.



Conditions d'admission et profil des étudiants

Recrutement sur dossier et entretien. Les candidats devront notamment :

- Avoir suivi une formation approfondie en gestion des entreprises ou dans d'autres disciplines pouvant servir de base à une spécialisation en GRH (informatique de gestion, droit, psychologie, économie, sociologie...).
- Avoir un projet professionnel structuré.

Pour les professionnels, l'expérience acquise en entreprise sera également prise en considération.

Candidature sur dossier en ligne sur le site de l'IAE : <https://iae.umontpellier.fr>

Pour tout renseignement complémentaire vous pouvez également consulter le site www.formaposte.com

Accès en M1

Étudiants de profils scientifiques ou techniques détenteurs de 180 ECTS, correspondant à trois années d'études supérieures (Bac +3, Licence, écoles de commerce). Le M1 est composé de deux semestres. Le premier semestre est un tronc commun. La spécialisation en SIRH se fait au second semestre.

Accès en M2

Apprentissage :

- Les étudiants ayant validé les 60 crédits d'une première année de M1 en management, GRH, droit social, sociologie, psychosociologie ou sciences économiques, MIAGE.
- Les étudiants diplômés des grandes écoles de commerce ou d'ingénieurs.
- Les étudiants ayant obtenu un contrat d'apprentissage comprenant une mission validée par le responsable du diplôme.

Formation continue - VAE :

- les personnes titulaires d'une maîtrise ou d'un M1.
- les personnes attestant d'une expérience professionnelle réussie à un poste d'encadrement avec validation d'acquis ou équivalence.



Contacts

Pôle pédagogique de l'IAE | iae-commission-M1-SIRH@umontpellier.fr

| iae-commission-M2-SIRH@umontpellier.fr

Formation Continue | iae-formationcontinue@umontpellier.fr

Pôle orientation & sélection Formaposte | contact@formaposte.com



Carrières et métiers

- Assistant RH
- Assistant chef de projet SIRH
- Consultant
- DRH
- Responsable SIRH





Programme des enseignements

Master 1 - Semestre 1		
UE1	Organisation et économie	5 ECTS 36 h
UE2	Système d'information comptable	5 ECTS 36 h
UE3	Marketing	5 ECTS 36 h
UE4	Informatique de gestion	5 ECTS 36 h
UE5	Finance	5 ECTS 36 h
UE6	Management des ressources humaines	5 ECTS 36 h

Master 1 - Semestre 2		
UE1	Traitement de l'Information et aide à la décision	5 ECTS 36 h
UE2	Stratégie et Intelligence économique	5 ECTS 36 h
UE3	Ingénierie Financière	5 ECTS 36 h
UE4	Stage	5 ECTS
UE5	Méthodologie SIRH (Fiscalité ou Négociation /Vente ou Communication)	5 ECTS 36 h
UE6	GRH Internationale	5 ECTS 36 h

Master 2 - Semestre 3		
UE1	GRH et mutations de l'environnement des entreprises	9 ECTS 54 h
	<ul style="list-style-type: none"> • Séminaire d'intégration • Management stratégique et GRH • Évolution de la RH 	
UE2	Politiques et Outils Mgt des compétences	9 ECTS 78 h
	<ul style="list-style-type: none"> • Recrutement et évaluation • Emploi et Compétences • Formation 	
UE3	Politiques et Outils de rémunération et Communication	9 ECTS 48 h
	<ul style="list-style-type: none"> • Rémunération • Communications et relations sociales 	
UE4	Ateliers de langue et méthodologie	3 ECTS 57 h
	<ul style="list-style-type: none"> • Anglais • Analyse de données • Méthodologie de recherche 	

Master 2 - Semestre 4		
UE1	Parcours d'expertises RH	10 ECTS 180 h
	<ul style="list-style-type: none"> • Mgt SI & développement • e-RH, communication 45 • Organisation & éthique • Contexte du projet ERP... 	
UE2	Pratiques prof. de GRH	20 ECTS 30 h
	<ul style="list-style-type: none"> • Méthodologie mémoire • Prospective des métiers 	



Poursuite d'étude

L'étudiant a la possibilité de poursuivre ses études par un doctorat en Sciences de Gestion.



Stages et entreprises partenaires

- La poste (DTELP) : SIRH, Partage de la GRH & appropriation par les managers opérationnels.
- La Poste (DOTC) : Mise en place d'un outil de veille sociale.
- ERDF : SIRH, harmonisation des pratiques RH et satisfaction des clients internes
- Sodial : Cohérence et harmonisation autour du SIRH
- SNCF (Direction régionale LR) : Conflictualité individuelle, apports des SIRH.
- Saint-Gobain Ressources Humaines France : Optimisation du SIRH
- Autajon : Mise en place d'un SIRH

