13 H 15

PRESENTATION & ALLOCUTION DU DIRECTEUR DE L'IAE

13 H 30

E-LEARNING : INNOVATION DE LA FORMATION

14 H 30

LES PRATIQUES DE L'ANALYTIQUE RH

15 H 30

PAUSE

16 H 00

L'AUTONOMISATION DES COLLABORATEURS ET LE DIGITAL

17 H 00

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DES RH : NOUVEAUTÉS ET RISQUES

18 H 00

CLÔTURE & COCKTAIL

RSE – RH
#HACKEZ LE DIGITAL

19 MAI 2022 – AMPHITEATRE – ROBERT REIX-IAE MONTPELLIER

A l'heure où la digitalisation s'immisce partout, où elle s'intègre dans nos vies autant professionnelles que personnelles, pour en devenir indispensable, il est de bon ton de se questionner sur son utilité et notre façon de l'utiliser…

Avec ses flux et toutes ses milliards de données analysées, la digitalisation est-elle vraiment une alliée ? Quelle est la place de la RSE ? C'est sur ce terrain, et à l'occasion de cette manifestation, que nous vous proposons d'échanger, de discuter et de partager votre expérience …

andrh Languedoc Roussillon

MAGRH Le premier média multimodal de l'écosystème RH

IAE MONTPELLIER École Universitaire de Management

UNIVERSITÉ MONTPELLIER

AVANT PROPOS

Présentation de la manifestation

Cette manifestation se décline depuis plusieurs années dans les villes de France.

Le tour de Montpellier, pour l'année 2022 est arrivé, et c'est à cette occasion, que nous aborderons quatre thématiques desquelles découlerons un échange autour du processus de veille de la fonction RH.

Nota bene : Cet évènement RH (gratuit) à l'IAE de Montpellier s'adresse à tous les professionnels RH quels que soient leurs métiers et les caractéristiques de leur entreprise.

Elles visent à comprendre les principales technologies digitales qui révolutionnent l'entreprise et à permettre à chacun de se faire sa propre idée de leurs applications optimales dans les organisations.

L'ORGANISATION

RECONQUETE RH

Le collectif **Reconquête RH** a conçu une série d'évènements pour inverser le rapport de force entre la fonction RH et les prestataires de solutions digitales.

L'objectif ? Se réapproprier l'avenir, non plus en se demandant comment nous allons intégrer ces technologies, mais en demandant aux technologies comment elles vont faire pour intégrer nos contraintes, nos enjeux et nos modes de fonctionnement.

MASTER SIRH – IAE de Montpellier

Le master a pour objectif d'offrir une formation de haut niveau, correspondant aux préoccupations actuelles des organisations. Cette formation a pour objectif de former, en **alternance**, des spécialistes de la fonction RH. En lien avec le collectif **Reconquête RH**, l'ensemble de la promotion **Master 2 SIRH** a eu la responsabilité d'organiser ce nouvel événement :

La team du Master II - SIRH

ABANE Massi
Assistant RH
U Logistique

massi_56@hotmail.fr
07.61.49.90.33
https://www.linkedin.com/in/massi-abane-9948aa1b1/

ASSANVO-KADJO N-B. Marie-Pascale
Juriste droit social/RH
KPMG

mapaassanvo.k@gmail.com
07.66.59.66.93
https://www.linkedin.com/in/marie-pascale-n-b-assanvo-kadjo-a67582194

BOUCHET Carole
Chargée de projets RH
Engie Green

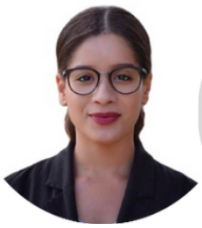
carolebouchet@outlook.com
06.63.33.22.47
www.linkedin.com/in/carole-bouchet

CHAHLAL Fatima
Chargée de projets RH
TotalEnergies

fchahlal@hotmail.fr
07.69.65.15.59
https://www.linkedin.com/in/fatima-chahlal

CONTE Léa
Assistante RH
SEDI Equipement

leaconte14@gmail.com
06.07.41.03.94
https://www.linkedin.com/in/l%C3%A9a-conte-741623156/



EL KHALLOUKI Aicha
Chargée de formation
TotalEnergies

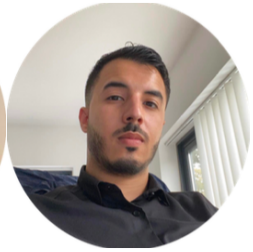
aicha.elkhallouki6@gmail.com
06.62.20.61.11
www.linkedin.com/in/aicha-el-khallouki-316222181

GRIMAUD Marie
Assistant RH
Coca Cola

mariegrimaud16@gmail.com
06.84.32.30.15
https://www.linkedin.com/in/mariegrimaud/

GUETTAB Hania
Chargée de Mission SIRH
Savencia

hania.guettab96@gmail.com
07.66.65.01.31
https://www.linkedin.com/in/hania-guettab-2021



HAMADA Billal
AMOA SIRH
Orange Business Services

Billal.hmda@gmail.com
06.95.98.31.90
http://linkedin.com/in/billal-h-505371203

LAROCHE Coralie
Adjoint administratif RH
EHPAD Alfred Silhol

coralie.larochee@gmail.com
06.68.18.01.07
https://www.linkedin.com/in/coralie-laroche-266a4a156/

LAZIM Zineb
Consultante SRH
Cegedim SRH

zineblazim3@gmail.com
07.69.69.95.71
https://www.linkedin.com/in/zineb-lazim-/

LEVEQUE Manon
Assistante RH
ARPILABE

manonleveque98@gmail.com
07.66.60.67.26
https://www.linkedin.com/in/manon-leveque-987545171/

MONVOISIN Killian
Chargé RH
PROFILAE

killian.monvoisin35@gmail.com
06.35.24.38.37
https://www.linkedin.com/in/killian-monvoisin-566b52157

MORINAY Louise
Assistante RH Admin
Maisons du Monde

lmorinay44@gmail.com
06.11.33.07.30
https://www.linkedin.com/in/louise-morinay-b5b6891b1/

OLIVET Tess
Assistante RH
SOLEM

tessolivet@gmail.com
06.12.82.22.64
https://www.linkedin.com/in/tess-olivet-714424160/

PAVAN Elodie
Consultante RH / Assistante opération
Lee Hecht Harrison

elodie.pvn@gmail.com
06.76.34.35.77
https://www.linkedin.com/in/elodie-pavan-46595b206

ROCHER Maxance
Assistante RH
Tressol-Chabrier

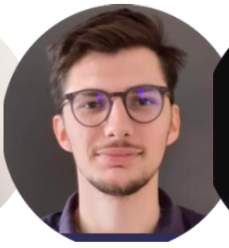
maxance.rocher@gmail.com
06.51.26.52.85
https://www.linkedin.com/in/maxance-rocher-874b80195/

STEPHAN Jules
Assistant RH
CIS bio international

jules.stephan9@gmail.com
06.29.32.92.16

TEYSSEDOU Lucas
Assistant RH
Urbasolar

lucasteyssedou@yahoo.fr
06.88.47.34.60
https://www.linkedin.com/in/lucas-teyssedou-390978185



TRONYO Mikael
Assistant RH Admin
Private Sport Shop

mikael.tronyo@gmail.com
06.79.13.52.73
https://www.linkedin.com/mwlite/in/mikael-tronyo-275171155

YAZOUGH Mohamed-Amine
Consultant SIRH
Groupe Pierre Fabre

amineyazough@gmail.com
07.49.15.55.47
https://www.linkedin.com/in/mohamed-amine-yazough-426369101/

LES ENTREPRISES INVITEES

PRE- PROGRAMME

13 H 15 PRESENTATION

AVEC : **ANNE LOUBES** - RESPONSABLE DU MASTER SIRH
François GEUZE - Innovateur RH - Le Digital au service des RH - Auditeur Social
Saber ZOUGGARH - Président de l'ANDRH – LR

Accueil et présentation du déroulement de la manifestation.

Chaque atelier présenté lors de cet évènement sera articulé en 3 étapes :

- Une **présentation d'une solution digitale** faite par une ou des **start'up**
- Une **présentation de la thématique** et de l'objet du débat réalisée par un (ou une) **médiateur/trice**
- Un **débat** autour de la thématique de l'atelier avec un débouché sur l'utilisation de la solution dans les pratiques RH

13 H 30 : LES PRATIQUES DE L'ANALYTIQUE RH

ANIME PAR : Massi ABANE, Léa CONTE, Billal HAMADA, Manon LEVEQUE et Maxance ROCHER

AVEC : Guillaume PERTINANT – Fondateur et Gérant, HAVASU (A confirmer) et Benjamin BUTEZ – Manager SIRH , LEROY MERLIN, Saber ZOUGGARH et Claire Roche – ANDRH Occitanie.

Nous remarquons que l'analytique RH permet de prendre les meilleures décisions en fonction des différents comportements humains au sein de l'entreprise. On peut aussi dire que lorsque les statistiques RH sont en lien avec le résultat d'exploitation alors, on obtient l'analytique RH. De nouvelles tendances ne cessent de voir le jour en même temps que les professionnels des RH évoluent. Aujourd'hui l'analytique RH a pris un nouveau tournant, elle permet de répondre à des besoins bien précis et dans des métiers bien particuliers. On prend désormais davantage en compte la vision des ressources humaines, ce qui permet d'avoir une vision sur les évolutions des organisations contrairement aux tableaux de bords traditionnels. Mais, l'analytique RH manque d'une pratique plus perfectionnée et cela est principalement causé par des outils manquants (Excel est le logiciel le plus utilisé mais pas le plus adéquat avec la fonction) et le manque de compétence/formation quant aux collaborateurs qui travaillent dessus. C'est est un thème essentiel dans la gestion des ressources humaines mais les analyses réalisées par les organisations ne sont pas assez poussées. L'intérêt de l'analytique RH est bien

réel et progresse encore avec l'usage et la compréhension de toutes les possibilités qu'elle offre. Ceux qui maîtrisent l'analytique augmenteront leur crédibilité auprès des contrôleurs de gestion, des gestionnaires opérationnels et des financiers qui, eux, ont pris le virage intelligence d'affaires il y a plusieurs années déjà. L'analytique RH amène à une émergence de nouveaux métiers.

14 H 30 : **e-learning : innovation de la formation**

ANIME PAR : Carole BOUCHET, Fatima CHAHLAL, Aïcha EL KHALLOUKI, Marie GRIMAUD
Coralie LAROCHE et Elodie PAVAN

AVEC : Noel NERON – Responsable compétences et Parcours, TOTAL ENERGIES

Les différentes lois réglementent de plus en plus la formation professionnelle. Les entreprises se doivent d'investir dans la formation afin de garantir leur compétitivité dans un environnement de plus en plus concurrentiel mais aussi pour permettre de développer l'employabilité de leurs collaborateurs. Ainsi, comme dans nombre d'autres domaines, les acteurs développant des nouvelles technologiques s'emparent du marché de la formation professionnelle et proposent de nouveaux modèles : e-learning, MOOC, réalité augmentée... Mais alors, en quoi l'ère du numérique favorise l'attractivité de la formation professionnelle ?

15 H 30 : PAUSE

16 H 00 : L'AUTOMATISATION DES COLLABORATEURS ET LE DIGITAL

ANIME PAR : Louise MORINAY, Tess OLIVET, Jules STEPHAN, Lucas TEYSSEDOU et Mikael TRONYO

AVEC : Intervenant à déterminer – PeopleSpheres

Mickaël COSSEC – Consultant SIRH , Eurofins

De nos jours, l'évolution de pensées ainsi que l'évolution des différents outils RH, nous permettent d'observer le besoin réciproque et mutuel des collaborateurs, des managers et des équipes RH à tendre vers une autonomisation des collaborateurs. Depuis de nombreuses années, les outils SIRH ne sont plus des outils qui fournissent uniquement des informations, ils deviennent des outils de pilotage dès lors que les données traitées sont de qualité. L'enjeu actuel est alors de créer des outils où le collaborateur, son manager et les acteurs RH puissent mesurer les évolutions de compétences et de performances à des rythmes plus réguliers mais également analyser des données afin de leur donner du sens. En effet, les attentes relatives à l'autonomisation des collaborateurs via le digital sont toujours plus importantes. Ainsi, intégrer la question et la notion de l'intelligence artificielle comme étant un élément primordial pour améliorer le SIRH de l'entreprise permettra d'offrir une réelle autonomisation des collaborateurs et leur permettre d'agir en leur nom. Dès lors, le terme d'autonomisation s'élargira vers une notion de prise de décision individuelle et il ne s'agira ainsi plus uniquement de faire des demandes ou d'entrer ses données personnelles. La question de l'autonomisation va alors s'orienter vers une gestion individuelle pour le collaborateur qui pourra, de ce fait, choisir la formation qui l'intéresse, gérer sa propre évolution de carrière et autres.

17 H 00 : L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DES RH : NOUVEAUTÉS ET RISQUES

ANIME PAR : N-B. Marie-Pascale ASSANVO-KADJO, Hania GUETTAB, Zineb LAZIM, Killian MONVOISIN et Mohamed-Amine YAZOUGH

AVEC : Jonas DESDEVISES – Director Account Management, CORNERSTONE ON DEMAND (A confirmer), Loïc MICHEL (A confirmer), Loïc DOUYERE - associé chez FLORIAN MANTIONE – INSTITUT RH

L'IA est évoquée par beaucoup comme une révolution pour aujourd'hui mais surtout pour demain. Elle contient son lot d'avantages et de risques. Nous traitons de ce sujet afin de prévenir et d'interpeller les professionnels sur les logiciels qui existent aujourd'hui, mis en place par les différents types d'entreprises, mais aussi sur les logiciels en développement. Il s'agit d'actualiser nos connaissances dans ce domaine et de tenir informer les professionnels sur les avancées technologiques afin d'anticiper leurs besoins. Les points de vigilance seront évoqués pour que l'IA ne devienne pas une nouvelle technologie contre-productive. L'impact que peut avoir l'intégration de l'IA sur la RSE sera également questionné.

18 H 00 : CLÔTURE DE LA JOURNEE ET COCKTAIL